

HRタイムズでは、人材活用や人事労務に関する旬な情報をお届けします。

■特集■ 派遣労働者実態調査について

今号では、2023年11月24日に厚生労働省から公表された「令和4年派遣労働者実態調査の概況」について一部を抜粋してお届けします。

1 派遣労働者実態調査とは？

労働者派遣の実態等について、事業所側、派遣労働者側の双方から把握し、労働者派遣法改正（2015年9月30日施行）前後の変化を把握することで、労働者派遣制度に関する諸問題に的確に対応した施策の立案等に役立てることを目的とした調査で、2004年に開始され現在に至ります。

◆今回の調査対象

(1) 事業所調査 有効回答数 8,686 事業所 (2) 派遣労働者調査 有効回答数 7,119 人

◆調査期間

(1) 事業所調査 2022年9月22日から10月17日 (2) 派遣労働者調査 2022年10月13日から11月30日

2 設問から抜粋

Q. 派遣労働者から派遣先への要望

| 派遣労働者計 | 派遣先への要望の有無 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------|------------|----------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-------|----|
| | 要望がある | 派遣先への要望の内容（複数回答3つまで） | | | | | | | | | | | | | | | 要望がない | 不明 |
| | | 派遣先への要望の内容 | 派遣先への要望の内容 | 派遣先への要望の内容 | 派遣先への要望の内容 | 派遣先への要望の内容 | 派遣先への要望の内容 | 派遣先への要望の内容 | 派遣先への要望の内容 | 派遣先への要望の内容 | 派遣先への要望の内容 | 派遣先への要望の内容 | 派遣先への要望の内容 | 派遣先への要望の内容 | 派遣先への要望の内容 | 派遣先への要望の内容 | | |
| 総数 | 100% | 38.4% | (13.0%) | (17.8%) | (25.6%) | (15.3%) | (10.8%) | (12.6%) | (12.0%) | (13.8%) | (2.9%) | (15.0%) | (1.4%) | (8.4%) | (22.6%) | 60.0% | 1.6% | |
| 男性 | 100% | 33.4% | (12.8%) | (22.6%) | (27.0%) | (17.4%) | (17.3%) | (15.9%) | (14.6%) | (16.4%) | (1.8%) | (18.8%) | (1.6%) | (6.4%) | (16.4%) | 64.8% | 1.8% | |
| 女性 | 100% | 42.4% | (13.1%) | (14.8%) | (24.6%) | (14.0%) | (6.6%) | (10.5%) | (10.4%) | (12.2%) | (3.6%) | (12.7%) | (1.2%) | (9.7%) | (26.6%) | 56.2% | 1.4% | |

※ () は派遣先への要望があると回答した派遣労働者を100とした割合
 ※ 「要望がある」には、派遣先への要望の内容不明が含まれます

☑ 派遣労働者からは派遣期間の長期化や指揮命令システムの明確化の要望が上位にあがっています

Q. 派遣労働者の今後の働き方の希望

| 派遣労働者計 | 派遣先への希望 | 派遣先への希望 | 今後の働き方の希望 | | | | その他 | 不明 | |
|--------|---------|---------|-----------|----------------|------------|---------|--------|-------|------|
| | | | 正社員として働く | パート・アルバイトとして働く | 期間労働者として働く | その他 | | | |
| | | | 正社員として働く | パート・アルバイトとして働く | 期間労働者として働く | その他 | | | |
| 総数 | 100% | 34.2% | 37.0% | (74.3%) | (15.9%) | (13.9%) | (2.0%) | 28.0% | 0.8% |
| 男性 | 100% | 37.9% | 36.6% | (82.0%) | (11.2%) | (7.8%) | (3.4%) | 24.7% | 0.9% |
| 女性 | 100% | 31.2% | 37.3% | (68.1%) | (19.6%) | (18.7%) | (0.9%) | 30.8% | 0.8% |

※ () は「派遣労働者以外の就業形態で働きたい」を100とした割合
 ※ 「派遣労働者以外の就業形態で働きたい」には、「今後の働き方の希望」について「その他」及び不明が含まれます

☑ 引続き派遣形態での就業を希望する層と派遣以外の就業形態を希望する層で凡そ半数に分かれる結果です

人事労務ニュース振り返り

12月以降に取り上げられたニュースを振り返り、人材業界の動向をご案内致します。

◆新たな在留資格 デジタルノマドに6カ月の在留資格 3月末から

政府は、ITを活用し世界を旅しながら働く国際的なリモートワーカーいわゆる「デジタルノマド」が日本に在留しやすくし、消費の拡大や革新的な技術の創出に貢献してもらおうと、最長6カ月間の滞在資格を与える方向で検討しております。

☞2月3日から3月3日までパブリックコメント（意見公募）を行い、順調に進むと3月末までに公布・施行される予定です。これまでデジタルノマドを明確に対象とした在留資格はなく、観光などをしながら90日までの短期滞在は可能でした。

参考：出入国管理在留管理庁 パブリックコメントページ

<https://public-comment.e-gov.go.jp/servlet/Public?CLASSNAME=PCM1031&id=315000081&Mode=0>

「次元の異なる少子化対策」が閣議決定

政府は2月16日、岸田首相が掲げる「次元の異なる少子化対策」の具体策となる子ども・子育て支援法などの改正案を閣議決定しました。

2024年度からの3年間で集中的に取り組む「加速化プラン」の実現に向け「高校生年代まで延長」、「第3子以降の給付額を3万円」、「所得制限の撤廃」などの児童手当拡充や、支援金制度の創設が柱となります。こちらは今通常国会に提出される予定です。

参考：子ども未来戦略

https://www.cas.go.jp/jp/seisaku/kodomo_mirai/pdf/kakugikettei_20231222.pdf

◆昨年の転職者328万人、2年連続増

総務省が2月9日に発表した「労働力調査（詳細集計）2023年平均結果」によると、正規職員・従業員数は3606万人で前年比18万人増加（9年連続増加）、非正規は2124万人で同23万人増加（2年連続増加）となりました。

転職者数は328万人で前年比25万人増加（2年連続増加）。一方で休業者は減少しました。

コロナ明けによる景気回復と人手不足の流れもあり、労働力の流動化が進んでいるようです。

| | 2023年平均 | 2022年平均 | 前年比 |
|------------|---------|---------|-----|
| 労働力人口 | 6936 | 6911 | 25 |
| うち雇用者 | 6067 | 6032 | 35 |
| うち役員を除く雇用者 | 5730 | 5689 | 41 |
| 正規の職員・従業員 | 3606 | 3588 | 18 |
| 非正規の職員・従業員 | 2124 | 2101 | 23 |
| 転職者 | 328 | 303 | 25 |
| 休業者 | 194 | 219 | -25 |

参考：総務省 労働力調査（詳細集計）2023年（令和5年）平均結果の要約
<https://www.stat.go.jp/data/roudou/sokuhou/nen/dt/pdf/youyaku.pdf>



職種別有効求人倍率（2024年3月1日掲載）

事務職のみ前月比倍率増加。引き続き売り手市場の状況が続いています。

| | 2023年 | | | | | | | | | | | | 2024年 1月 |
|--------|-------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------------|
| | 1月 | 2月 | 3月 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | |
| サービス職 | 3.22 | 3.09 | 2.98 | 2.82 | 2.86 | 2.93 | 3.04 | 3.08 | 3.09 | 3.11 | 3.17 | 3.24 | 3.08 |
| 販売職 | 2.06 | 2.03 | 1.98 | 1.91 | 1.92 | 1.95 | 2.01 | 2.06 | 2.06 | 2.08 | 2.11 | 2.17 | 2.15 |
| 営業職 | 2.09 | 2.11 | 2.06 | 1.99 | 1.99 | 2.03 | 2.11 | 2.15 | 2.15 | 2.14 | 2.17 | 2.29 | 2.25 |
| 専門・技術職 | 2.09 | 2.03 | 1.91 | 1.71 | 1.65 | 1.70 | 1.76 | 1.80 | 1.80 | 1.84 | 1.91 | 2.01 | 1.99 |
| 事務職 | 0.52 | 0.54 | 0.51 | 0.43 | 0.42 | 0.42 | 0.42 | 0.43 | 0.44 | 0.44 | 0.44 | 0.46 | 0.48 |

参考：厚生労働省「一般職業紹介状況_参考統計表」より

市場データ

2023年賃金構造基本統計調査速報

（厚生労働省 2024年1月24日）

①一般労働者の賃金

- ・2022年 311.8千円
- ・2023年 318.3千円

②年齢別の増減

| 年齢層 | 2023年 (千円) | 2022年 (千円) | 前年比 |
|--------|---------------|---------------|-------|
| 年齢計 | 318.3 | 311.8 | +2.1% |
| ～19歳 | 190.0 | 184.2 | +3.1% |
| 20～24歳 | 224.5 | 218.5 | +2.7% |
| 25～29歳 | 258.2 | 251.2 | +2.8% |
| 30～34歳 | 286.4 | 281.0 | +1.9% |
| 35～39歳 | 314.6 | 312.5 | +0.7% |
| 40～44歳 | 338.7 | 333.7 | +1.5% |
| 45～49歳 | 355.5 | 349.2 | +1.8% |
| 50～54歳 | 371.1 | 364.7 | +1.8% |
| 55～59歳 | 376.4 | 370.0 | +1.7% |
| 60～64歳 | 305.6 | 295.6 | +3.4% |
| 65～69歳 | 270.1 | 257.6 | +4.9% |
| 70歳～ | 255.4 | 238.1 | +7.3% |

全ての年齢層で前年比プラス、特に34歳以下と60歳以上の上昇が目立つ結果となりました。

株式会社アヴァンティスタッフ

本社
東京都中央区日本橋兜町6-7

本社代表 03-6703-8338
横浜支店 045-325-0211
名古屋支店 052-229-1521
大阪営業課 06-6206-1160

Web サイト
www.avantistaff.com

HRタイムズ最新号はHPでも
ご覧いただけます。

⇒当社HP（上記WEBサイト）
⇒企業ご担当者の方⇒お知らせ

HRタイムズに関するご意見、
ご要望は以下までお願いしま
す。

業務企画部 03-6703-8338